



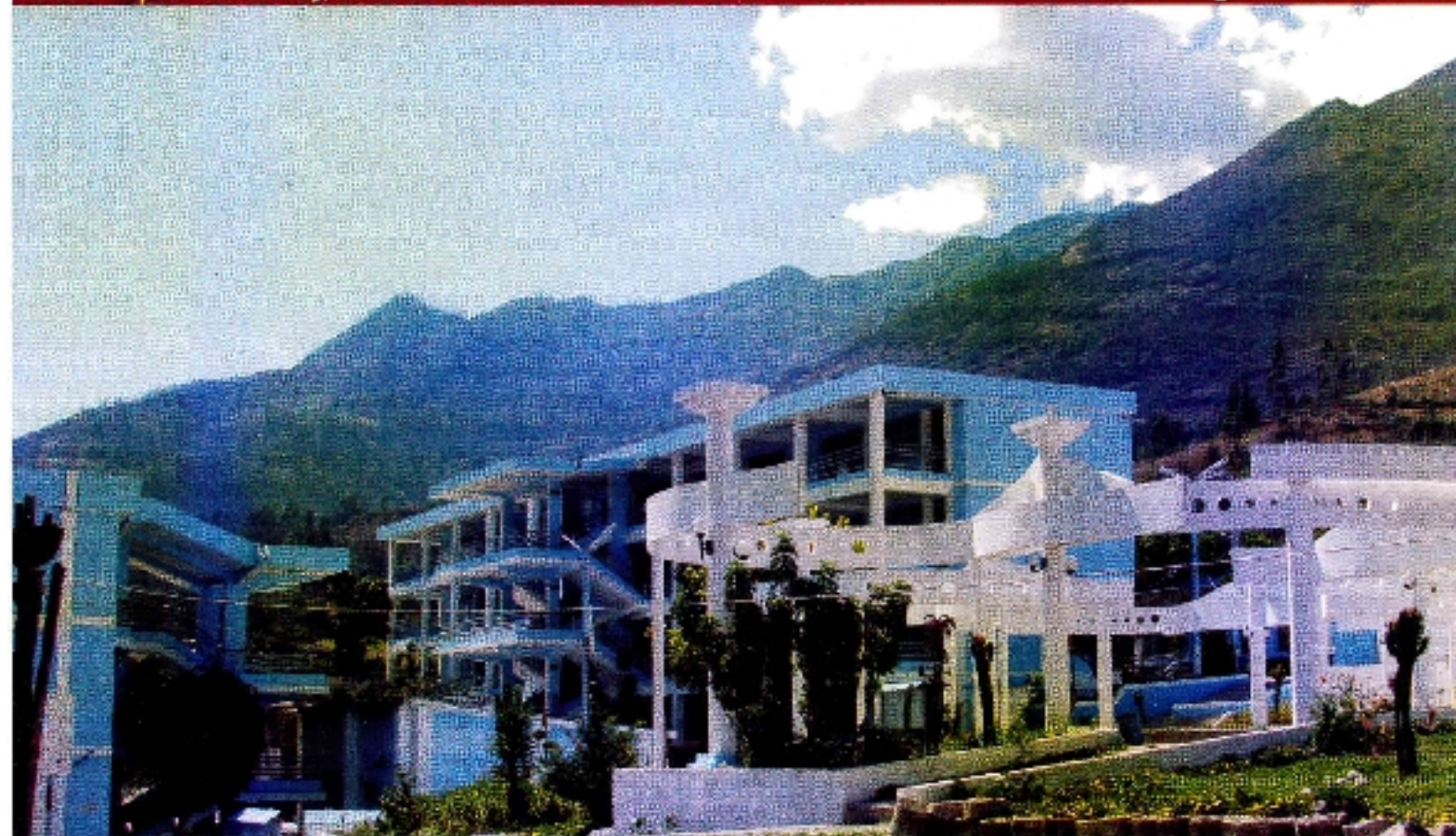
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LOS ANDES

REVISTA CONTABLE

Facultad de Ciencias Contables y Financieras

Abancay, diciembre del 2008

Director: Econ. Angel H. Claros Centeno



**Facultad de
Ciencias
Contables y
Financieras
camino hacia
la acreditación**

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

RECTOR

Mg. David Terrazas Estacio

VICERRECTOR ACADEMICO

Dr. Ramiro Trujillo Román

DECANOS

FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS

Econ. Angel Humberto Claros Centeno

FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIA POLITICA

Mg. Victor Andagua Samiento

FACULTAD DE EDUCACION Y CIENCIAS DE LA HUMANIDAD

Mg. Carolina Soto Garrón

FACULTAD DE ENFERMERIA

Mgt. Gilda Loayza Rojas

FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS

Mgt. Francisco Medina Raya

FACULTAD DE INGENIERIA

Mg. Hugo W. Acosta Valer

FACULTAD DE ESTOMATOLOGIA

CD. José B. Quiñones Lozano

CONSEJO DE FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS

Econ. Angel H. Claros Centeno

DECANO

CPC. Juan Guispe Aymituma

CPC. Wilfredo Jayo Caballero

Sra. Zaida Quispe Velásquez

Sra. Sandra Lizbeth Alagón Miera

FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS

DOCENTES ORDINARIOS

Mgt. David Terrazas Estacio

Mgt. Daniel Centeno Gárdenas

CPC. Juan Guispe Aymituma

CPC. Anselma Rocío Apaza

CPC. Mercedes Ochoa Guillen

CPC. Maryluz Eguera Hilares

CPC. Juan Karly Blanco

CPC. Luis Achahuanca Segovía

CPC. Alejandra Huamán Pedercs

CPC. Guillermo Bustillos Palomino

Econ. Angel Humberto Claros Centeno

DOCENTES CONTRATADOS

CPC. Antonio Ramírez Mamani

CPC. Hernán Doliado Benítez

Econ. Giovanna Arasa Camacho

com. Ing. Estad. Alfonso Velásquez Cordero

INDICE

Editorial.....	1
La Integridad de Miguel Grau	2
La UTEA en sus 30 años de vida institucional	3
Proyección Social y Fortalecimiento Institucional	4
El Programa de Centros de Servicios Empresariales no Financieros en el Corredor Económico Ayacucho - Apurímac - Huancavelica	5
Impacto del Tratado de Libre Comercio	6
Entrevista al Premio Nobel de Economía Thomas Schelling	7
La importancia de la contabilidad	8
Marketearo	8
Lucas Pacioli: Promoción 2008	9
Manejo empresarial	10
Diferencia entre remuneración y beneficio social	11
Agradecimiento y visión positiva	12
¿Porque la disminución en la población en la provincia de Antabamba?	13
La Coordinadora Rural Apurímac	14
El Nuevo Plan Contable	14
Trabajos de investigación de Tesis	15
Estadísticas UTEA	16

REVISTA CONTABLE

Año II - N° 1 - Diciembre 2008

DIRECTOR

Angel Humberto Claros Centeno

COMITÉ DE REDACCION

María Elena Huayhua

Víctor Ballón Baca

Kathy Quispitupa Cahuana

Demetrio Ustúa Marino

Paulina Achahui Ccasani

Racuel Espinoza Carbajal

Editorial

LA UNIVERSIDAD ES MAS GRANDE QUE SUS PROBLEMAS



La UTEA que con mucho esfuerzo ha sido creada por las organizaciones populares de Apurímac, viene atravesando por una situación difícil, precisamente cuando se está en proceso electoral para elegir a sus principales autoridades (Asamblea Universitaria, Consejo Universitario y Consejos de Facultad). Desde hace aproximadamente dos años no se cuenta con un rector titular, debido a la existencia de intereses de grupo, cuyo apetito es capturar el poder a como dé lugar, traficando con los estudiantes, panfleteando volantes con mentiras y calumnias, haciendo discursos falsos en los medios de comunicación. Incluso el colmo, algunos docentes tratan de concientizar a los estudiantes para una reorganización universitaria, so pretexto de que existe malversación de fondos, ingobernabilidad y abuso de autoridad. Muchas veces esta campaña electoral provoca malestar en la comunidad universitaria, en los padres de familia y en los estudiantes que tienen duda por continuar con

sus estudios en nuestra primera casa de estudios.

Los días 16, 18 y 22 de diciembre del año en curso, se estará eligiendo a los decanos de las diferentes facultades y al rector y vicerrector académico. Los cambios de categoría de los docentes ordinarios, así como del cumplimiento del periodo de gobierno de los estudiantes elegidos, ha generado la organización de las elecciones complementarias; para ello se ha conformado el Comité Electoral como órgano autónomo, de acuerdo al Estatuto de la Universidad

Los docentes, estudiantes y egresados de los Consejos de Facultad, elegirán a los decanos de cada facultad que cumplan con los requisitos exigido por la ley; de igual manera será la asamblea universitaria quien elija por 5 años, al rector y vicerrector académico de la Universidad Tecnológica de los Andes, que este año cumplió con sus Bodas de Perla.

La vocación universitaria en nuestra región debe ser materia de un estudio riguroso y apasionado de la realidad de Apurímac en todos sus aspectos de tal manera que docentes y estudiantes al arrancar de la realidad las necesidades de la sociedad, elaboren el conocimiento universitario para transferir ciencia y tecnología que sirva para el crecimiento y desarrollo regional y nacional.

La UTEA debe acreditarse con las necesidades de la población buscando alternativas de solución a los grandes problemas regionales, como el impacto de la explotación de las minas bambas, la integración regional, el tratado de libre comercio y sus efectos en la agricultura, los impactos de la crisis financiera internacional, las consecuencias de la carretera interoceánica, la competitividad y el desarrollo de las MYPES, etc, etc.

La Universidad como institución de educación superior de la región Apurímac, a partir del año 2009 contara con autoridades elegidas democráticamente que tendrán la gran responsabilidad de dirigir los destinos de esta universidad que fue creado con mucho esfuerzo y sacrificio por el pueblo apurimeño. Las autoridades tendrán como responsabilidad mejorar la calidad de la enseñanza, ampliar la infraestructura física, implementar los laboratorios y gabinetes, adquirir libros actualizados para la biblioteca central, capacitar a los docentes y administrativos, mejorar los niveles remunerativos de los trabajadores de la universidad, iniciar el despegue de la investigación científica y tecnológica. Creemos que se puede lograr estos objetivos, siempre y cuando exista unidad y compromiso de toda la comunidad universitaria, para convertirla en palanca del desarrollo regional y nacional.

LA INTEGRIDAD DE MIGUEL GRAU

Rosario I. Trejillo Escobar
Miriam M. Cartagena Chavabí



El historiador y periodista notable de origen venezolano, Jacinto López, al narrar la infuante Guerra del Pacífico y el rol titánico desplegado por el contralmirante Miguel Grau al mando del invencible Huáscar en un combate homérico y desigual, de uno contra siete, con honor sucumbieron por defender a la débil Bolivia y la honra peruana mancilladas por la ferocidad inhumana del vecino país de Chile que se había lanzado protervamente a la usurpación de sus ricos territorios salitreros del sur.

Escribió: "La figura de Grau en esta guerra es un monumento de la historia de América. Grau es honra y gloria de Perú y del género humano. Su ejemplo es una fuente de elevación, de energías, de grandes y supramos pensamientos y estímulos. Su herencia es patrimonio de la raza americana".

Miguel Grau era un bravo marino forjado en el yunque de las duras pruebas y de la adversidad; flor que en sus bellos pétalos portaba virtudes morales y educativas de un perfil humano íntegro, generoso, puro, patriota, valiente, sacrificado, caballero, desprendido, solidario y luchador sin odios. Él solo era el Perú. Sólo Huáscar era el Perú. Solos pisaron el lagar de la inmortalidad.

La moral sólida de Grau, contrasta con la moral de los caudillos y sátrapas de la vida política de ayer y hoy que dicen y no hacen, que se oponen por oponer a los sueños colectivos; defienden encarnizadamente el estatus quo de la pobreza, ignorancia e inequidad, buscan primero sus intereses y no del pueblo y que ante una escaramuza huyen de la lucha y que no están comprometidos con los más caros anhelos de los demás y lo peor es que no tienen una visión compartida del futuro.

La virtud más sobresaliente de Grau, sin lugar a dudas, era la integridad, aquél valor inusual que significa honradez, rectitud que reviste la personalidad de los hombres sencillos y en algunos casos de los hombres epónimos. Esta virtud le da significado y sentido, apuntala a los demás valores que adornan el carácter forjado y templado en el fragor de las luchas por un mañana mejor.

La lección más importante, desprendida de la vida y obra de este gigante de los mares, es la integridad y que a todos los peruanos enorgullece su legado histórico y reivindican nuestra alma y dignidad peruana y cuantos países del orbe desearían tener como uno de sus héroes máximos e inclusive es más que Nelson, el héroe de los ingleses.

Un heraldo de fama internacional de la vertiente evangélica, Billy Graham, que brilla como una estrella en el firmamento celestial dijo: "la integridad es el pegamento que sostiene nuestra manera de vivir como un todo". Si no cultivamos la integridad en el campo fértil de nuestros corazones, tal vez los demás valores que poseemos no tendrían razón de ser; ¿de qué vale la valentía sin la integridad?, ¿de qué vale la perseverancia sin la integridad?

Por otro lado, Peter Scotese afirma: "integridad no es algo que se tenga a un 90 por ciento, ni a un 85 por ciento; se tiene o no se tiene". Es un reto para todos el de estar a la altura de este cometido el de vivir y de obrar con integridad para con Dios, para con la patria y para con la familia. Y el que cultiva la integridad será como una semilla sembrada en el

fértil, germinará y luego darán sus frutos en la prosecución de un nuevo horizonte.

En nuestra sociedad, donde los niveles de corrupción han rebasado la copa de la psicosis, hay una necesidad clamorosa de hombres íntegros y cuya búsqueda y hallazgo se asemeja a la búsqueda e inusual hallazgo de una aguja en el pajar.

Solamente hallaremos a estos centinelas de la integridad entre la juventud de principios y ética de acero, que no son cómplices de la lepra de la maldad y de la injusticia y que siempre están a la vanguardia de sus ideas e ideales y no se olvidan en su hoja de ruta su compromiso de construir piedra sobre piedra una nueva patria.

En el escenario público y detrás del telón, la integridad es un requisito imprescindible para un liderazgo transformador. La escritora norteamericana, Elena G. de White, señaló: "La veracidad y la integridad son atributos de Dios, y el que posee estos atributos posee un poder invencible".

Los medios de comunicación del mundo entero relatan la epopeya encarnada por este bravo marino que enaltece al Perú y que es ejemplo permanente para la presente y las nuevas generaciones. La Tribuna de Buenos Aires, el 11 de octubre de 1879, informó:

"Grau murió, pero no ha muerto en la memoria de los argentinos, el nombre de ese gran Tirán de los Mares, "El Huáscar", la pesadilla de la escuadra chilena; la pesadilla de los chilenos; inseparables eran el navío y el Contralmirante. La Estrella Polar de Grau era la victoria y, antes de rendirse, prefería la muerte. Cruzaba por su imaginación una idea que pudiera en la práctica dar buenos resultados a sus planes y sin titubear la aceptaba, por más peligros que encontrara para realizarla. ¡A Antofagasta...! gritó un día, y si dirigió allí donde los buques chilenos se habían estacionado... en la obscuridad se deja ver un resplandor: era la alma que cundía.

El rayo de la guerra fulminaba temiendo sobre los buques chilenos y la corona de la victoria vino a posarse sobre las sienes de Grau. Hechos como éste pueden citarse muchos consumados por el intrépido marino. Honor a él. ¡Gloria eterna a los vencidos de Mejillones! El pueblo argentino, que ha seguido con la simpatía más entusiasta los hechos gloriosos de Grau, quiere dedicar a su memoria el postre tributo".

Finalmente, el salmista David escribe: "Jehová, ¿Quién habitará en tu tabernáculo? ¿Quién morará en tu monte santo? El que anda en integridad y hace justicia, y habla verdad en su corazón". En el mundo de hoy hay necesidad de hombres íntegros y que no claudiquen en lucha por la vigencia de los altos valores morales y espirituales, que son los pilares de la sociedad y de la civilización.

"Solo Dios es íntegro, y que aspirar a la integridad es, por lo tanto, un viaje hacia Él"
Herman Hesse

LA UTEA EN SUS 30 AÑOS DE VIDA INSTITUCIONAL

Angel Humberto Claros Conteno

Ha transcurrido 30 años de vida institucional y la Universidad Tecnológica de los Andes (UTEA) va camino hacia la calidad y la excelencia, siempre con un norte, de constituirse en la palanca de desarrollo regional.

Ha transcurrido 30 años desde su fundación popular y en la actualidad (2008) la UTEA atraviesa por una crisis académica, administrativa y económica, como consecuencia de la existencia de grupos enquistados que quieren el poder, sin importarles el futuro de nuestra Universidad. Más que dificultades, tropiezos y caídas, la UTEA, cual ave fénix, avanza su vuelo cada vez más alto gracias al apoyo de los estudiantes, docentes, administrativos, autoridades y público en general que ve en la Universidad, una esperanza, para salir del atraso y miseria en que se encuentra la región Apurímac.

Queremos mostrar sucintamente algunos avances en estos treinta años de vida institucional, que a no dudarlo constituye el esfuerzo de todos los que quieren y aman esta institución de educación superior universitaria.

Hace 30 años la UTEA (ex UPA) no contaba con local propio, siempre funcionó en locales prestados por personas amantes de la cultura, por personalidades filántropas que aman su tierra y anhelaban una universidad al servicio del pueblo. Sería largo enumerar a estas personas, pero quedan en el recuerdo de todos los ciudadanos de Abancay. En la actualidad cuenta con una moderna infraestructura, con locales de hasta cuatro pisos, que con el paso del tiempo será necesario descentralizar algunas carreras profesionales, porque el espacio ya no da para más.

Hace 30 años se contaba con docentes generosos que no cobraban un solo centavo por transmitir sus sabias enseñanzas, ahora se cuenta con más de 200 docentes (ordinarios y contratados) que están al servicio de los estudiantes y que transmiten sus conocimientos y experiencias.

Hace 30 años, se creó cinco carreras profesionales (agronomía, contabilidad, educación, enfermería y derecho) hoy se ha incrementado con más carreras profesionales, como ingeniería de sistemas, ingeniería civil, ingeniería de industrias alimentarias, ingeniería ambiental, turismo y gastronomía y estomatología (estas últimas cuatro de reciente creación). Con este abanico de nuevas carreras profesionales, la universidad asegura su futuro, pero... debe invertir en laboratorios, gabinetes, bibliotecas, etc. para asegurar un mejor proceso de enseñanza aprendizaje.

Hace 30 años se contaba con un número limitado de personal administrativo para atender las labores propias de carácter administrativo, hoy en día se cuenta con más de 50 trabajadores, todos ellos profesionales en las diversas ramas del conocimiento humano y al servicio de la comunidad universitaria y del público en general.

En 1978 no se contaba con docentes con grado académico de maestro o doctor. En el año 2008, se cuenta con cinco doctores y alrededor de 20 maestros o magister en diferentes especialidades. Varios docentes ordinarios y contratados, cuentan con maestría concluida, cuya capacitación no le ha costado ni medio a la universidad, sino es el esfuerzo personal por mejorar sus conocimientos y beneficiar a los estudiantes.

Hace 30 años, ingresaron a la Universidad Particular de Apurímac (hoy llamada UTEA) 496 estudiantes con la nota aprobatoria de once; en la actualidad solamente en la sede central se cuenta alrededor de 2600 estudiantes. Allí está la confianza depositada por los padres de familia por educar a sus hijos. Muchos egresados de esta primera casa de estudios brillan con luz propia y ocupan puestos expectables dentro del sector público y privado, siendo orgullo de nuestra Universidad, por tanto, nuestros profesionales se encuentran en pie de igualdad y de competitividad ante profesionales de otras regiones.

Hace 30 años, la UTEA solamente funcionaba en la ciudad de Abancay, después de 30 años nuestra universidad se ha expandido hacia diferentes lugares del país, tal es el caso de Cora Cora en la provincia de Parí, en el departamento de Ayacucho. La UTEA, se encuentra en la capital arqueológica de Sud América, Cusco. Además, funciona en la activa provincia de Andahuaylas. La UTEA está presente en la ciudad de Lima.

No cabe duda que la UTEA viene ampliando su radio de acción fuera del ámbito regional, para conquistar la confianza de muchos jóvenes de otras latitudes y que tienen deseos de superación. Nuestra Universidad viene modernizándose porque cuenta con aulas virtuales, acorde con los avances de la tecnología; avanza con paso lento pero seguros, hacia la calidad y excelencia que tanto exige nuestra sociedad.

Hoy en día se cuenta con laboratorios, gabinetes de trabajo, biblioteca, centro de cómputo, centro de idiomas, centros de investigación y capacitación en informática; pero es necesario mejorarlos, adecuarlos e modernizarlos, para ello las autoridades deberán canalizar inversiones con recursos propios o buscar financiamiento en alguna entidad financiera. Ya es hora de tocar las puertas de la cooperación técnica y financiera internacional.

Se debe dar mejor uso al fundo Santo Tomás, centro de experimentación de los estudiantes de la carrera profesional de agronomía para sus prácticas pre profesionales, allí se cuenta con una planta procesadora de aguardiente de caña y otros productos agroindustriales. Se debe ampliar la frontera agrícola, implementar proyectos productivos y producir productos para el consumo popular.

PROYECCION SOCIAL Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL: 30 AÑOS AL SERVICIO DE LA COMUNIDAD

Dentro de los fines fundamentales de la universidad tecnológica de los andes, esta la proyección social extensión y bienestar universitario, como actividad de sustancial importancia en el proceso de desarrollo institucional, cubriendo las actividades académicas, culturales, sociales y deportivas.

La Oficina de Proyección Social Extensión y Bienestar Universitario (OPSEBU) tiene como objetivo desarrollar programas de proyección social, extensión y bienestar universitario hacia la comunidad universitaria y sociedad, ofreciendo actividades que transformen la situación socio económica actual, mediante la transferencia de conocimientos científicos y tecnológicos y bienestar de la comunidad universitaria.

En estos 30 años de vida institucional, la OPSEBU ha venido transformándose conforme a las políticas institucionales implementadas por cada gobierno ologido en elecciones universitarias. Sin embargo, por disposición de la Comisión de Orden y Gestión de la Asamblea Nacional de Rectores, se fusionaron las oficinas de proyección social y bienestar universitario cuando ambos tienen funciones diferentes conforme lo señala la Ley Universitaria. Los resultados no son tan halagadores, aun así se viene logrando algunos objetivos.

La OPSEBU ha estado dirigida por profesionales probos. En los últimos tres años, esta oficina han sido gerenciados por la Mgt. Martina Vica, el Ing. Pedro Ramirez Condori, el Ing. Hugo Acosta Valer y últimamente por el econ. Angel Humberto Claros Centeno.

A continuación mostramos sucintamente los logros alcanzados en estos 30 años de vida institucional:

TUNA UNIVERSITARIA

Es creada por el romanticismo de unos jóvenes estudiantes de esta casa superior de estudios en el año 1992. En sus inicios fue dirigido por el prof. Cosío (addg), gran conocedor de la música y el canto. La tuna viaja a ciudades como Cusco, Lima, Arequipa, Tacna. Internacionalmente participo en encuentros de tunas en Bolivia y Chile. La tuna nace dentro de la universidad, y como una proyección suya, se manifiesta sin interrupción



desde sus orígenes hasta nuestros días.

Estos jóvenes talentosos, amantes de la música y el canto llevan alegría especial en cada fiesta que marca el calendario.

DANZAS UNIVERSITARIAS

Constituye la manifestación cultural de los pueblos, a través de ella se da a conocer las costumbres, ritos, creencias. Esta constituido por jóvenes que aman la cultura y llevan en su sangre la pasión por el baile y el canto. La UTEA difunde el folclore apurimco, estableciendo la formalización necesaria para la construcción del trabajo artístico.

Han participado en innumerables eventos, sean estas de carácter regional y nacional; trayendo premios y estímulos a nuestra universidad.

DEPORTES

Reza un dicho "cuerpo sano en mente sana" y es que el deporte convoca a multitudes de hinchas y fanáticos. Nuestros deportistas han participado en innumerables lides locales, regionales y nacionales trayendo triunfos para la nuestra primera casa de estudios. Jóvenes deportistas que han dejado las drogas y las bebidas por el deporte sano. Se promueve las disciplinas deportivas del fútbol, Fútbol varones y mujeres, básquet ball, vóley ball, atletismo, ajedrez, tenis de mesa y últimamente las artes marciales.

ACCION SOCIAL

La UIFA esta ligada a la sociedad a

través de las comisiones de proyección social de las diferentes carreras profesionales, ha realizado obras de bien social que han merecido el aplauso y reconocimiento de las autoridades locales y del público en general. se ha brindado apoyo con viveres y ropas a algunas comunidades campesinas especialmente en fiestas de navidad. Se han donado libros y textos escolares a comunidades y municipalidades de centros poblados menores de la localidad.

La Facultad de Derecho, brinda asesoramiento legal gratuito a través de su consultorio legal gratuito. La Facultad de Enfermería a través del internado rural apoya a las personas mas necesitadas. Esporádicamente la Facultad de Ciencias Contables y Financieras brinda asesoramiento contable a micro empresas.

BIENESTAR UNIVERSITARIO

Contribuye al mejoramiento de la calidad de vida del estudiante, propiciando su participación en programas y proyectos orientados a su desarrollo personal e integral, así como realizar programas de promoción y desarrollo familiar. Evalúa la situación socio económica del estudiante, exonerando los pagos de sus pensiones de enseñanza, con medias becas y becas integrales.

Brinda apoyo al personal docente y administrativo con gestiones para la atención en ESSALUD. La Carrera Profesional de Enfermería en coordinación con ESSALUD, se realizan campañas de salud, análisis de sangre, despistaje del sida, salud bucal, hepatitis, etc..

El Programa de Centros de Servicios Empresariales no Financieros en el Corredor Económico Ayacucho - Apurímac - Huancavelica.

En el mes de junio, se llevaron a cabo tres eventos de lanzamiento del Programa de Centros de Servicios Empresariales no Financieros en el Corredor Económico Ayacucho, Apurímac, Huancavelica - Programa CSE - respectivamente en las tres zonas de intervención que se han previsto para el programa con la participación de representantes del Ministerio de la Producción - PRODUCE, del Ministerio de Trabajo y Promoción del empleo - MTPE, del Ministerio de Comercio Exterior y Turismo - MINCETUR, de la Cooperación Técnica Belga - CTB, de las autoridades regionales y locales y de la población local. El objetivo de los eventos fue el de presentar ante las sociedades de cada una de las regiones, los objetivos y fines y dar a conocer el inicio de sus actividades.

El PROGRAMA CSE - CTB, Es resultado del convenio entre el Gobierno peruano y el Reino de Bélgica, tendrá una duración de 4 años (de 2008 al 2012).

Este Programa se sustenta en las experiencias y lecciones del Programa de Centros de Servicios Empresariales no Financieros en Ayacucho y del Proyecto de Mejoramiento de la Competitividad Agropecuaria para Reducir la Pobreza en Apurímac - PRODECO.

El PROGRAMA CSE - CTB, tiene como objetivo general el incremento del empleo y de los ingresos de los pequeños productores rurales y de los microempresarios urbanos a nivel regional.

Para lograr este objetivo, la estrategia del PROGRAMA CSE - CTB, es de favorecer la constitución de asociaciones de productores rurales y de Conglomerados de MYPES urbanos dinámicos a través del impulso de cadenas productivas con potencial Competitivo y del fortalecimiento de las capacidades Empresariales, como parte de una estrategia Consensuada para el desarrollo regional.

El PROGRAMA CSE - CTB, tiene un doble enfoque que

por un lado articula un enfoque de cadena productiva y de orientación al mercado y, de otra parte, un enfoque de desarrollo económico local (DEL).

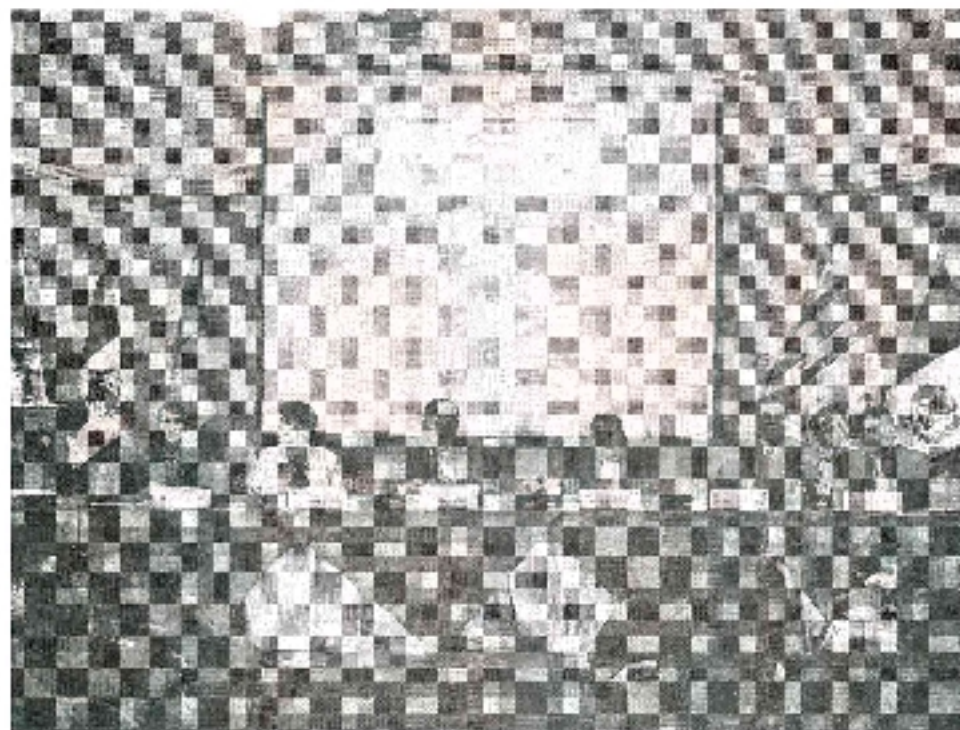
El PROGRAMA CSE - CTB, trabajará con productores agropecuarios, artesanos, proveedores locales de Servicios de Desarrollo Empresarial, Gobiernos locales y regionales, y Pymes vinculadas a las cadenas priorizadas tales como las de Tara, Papa nativa, Kiwicha, Palta, Lácteos, Fibra de Alpaca, Textil y Cerámica.

El PROGRAMA CSE - CTB, pretende así:

- Impulsar el desarrollo de capacidades empresariales para pequeños productores rurales y mypes.
- Mejorar la competitividad de las cadenas productivas.
- Apoyar al sector público para el mejor cumplimiento de sus roles.
- Apoyar a la institucionalización de las Oficinas Municipales de Promoción Empresarial - OMPE's.

Para cualquiera información, por favor ponerse en contacto con el Gerente del Programa Guillermo Maraví, llamando al 066 31 26 70 o mandando un correo a gmaravi@csectb.org o acercandose de la sede en Apurímac:

Jr. Puno 107 - Gobierno Regional de Apurímac, 4to Piso, Abancay



IMPACTO DEL TRATADO DE LIBRE COMERCIO CON ESTADOS UNIDOS

VICTOR BALLON BACA

Luego de la firma del TLC del Perú con estados Unidos analizaremos el impacto que generara dicho acuerdo.

SECTORES BENEFICIADOS CON EL TLC

Los principales sectores beneficiados serán aquellos orientados a la exportación, en los que ya hoy el Perú es más competitivo que Estados Unidos: agroindustria, metal-mecánica, textil confecciones, madera, muebles y accesorios, artesanía y joyería, entre otros. También se verán beneficiados todos aquellos sectores que utilicen insumos y/o bienes de capital provenientes de Estados Unidos, ya que los costos de importación de los mismos se reducirán. En el corto plazo, se beneficiarán aquellas industrias que importen bienes que a la firma del acuerdo gocen de desgravación inmediata. Por ejemplo, se reducirán los costos de industrias nacionales que importen aparatos y maquinaria para la fabricación de alimentos y bebidas, como la lechera, molinera, avícola, cervecera y chocolatera. Asimismo, serán beneficiadas las industrias de confección, calzado, papel y cartón. También la agricultura será beneficiada por la importación de maquinaria, fertilizantes y pesticidas libres de aranceles.

EL IMPACTO DEL TLC SOBRE EL PRECIO DE LA CANASTA BÁSICA FAMILIAR

En general, los tratados de libre comercio tienden a abaratar el precio de los productos, incluidos los de la canasta familiar, debido a que los productos importados cuestan menos gracias a la eliminación de aranceles. Además, como resultado de los TLC, la inflación tiende a alcanzar niveles internacionales, los cuales son generalmente inferiores a los que presentan los países en desarrollo.

VENTAJAS Y DESVENTAJAS DEL TLC

Las ventajas

El acceso al enorme mercado norteamericano que es 180 veces mayor que el peruano en poder adquisitivo.

Estados Unidos es nuestro mayor socio comercial, 26% de nuestras exportaciones se dirigen a él, mientras que sólo el 19% de nuestras importaciones provienen de él, lo que hace que la diferencia entre nuestras exportaciones e importaciones sea positiva.

El acceso permanente, pues se trata de un tratado a largo plazo que traería mayores flujos de inversión ya que la normatividad daría mayor garantía a dichas inversiones y mayor rentabilidad al acceder a un mercado mayor.

Las desventajas

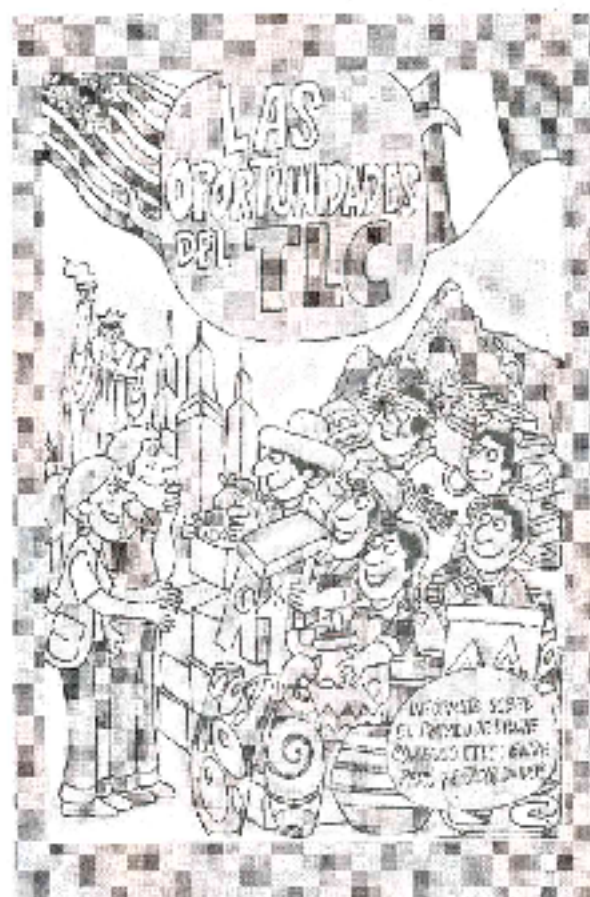
El agro estadounidense está protegido por subsidios de su gobierno lo que le da ventaja sobre el nuestro.

Las exportaciones peruanas a los Estados Unidos son altamente concentradas (10 productos representan el 50% del total) y de bajo valor agregado.

Dado que los aranceles bajarán, la recaudación tributaria será menor, y ésta deberá ser compensada de alguna manera.

El TLC debería involucrar aspectos como la conservación del medio ambiente, derechos de propiedad, trato a las inversiones, compras gubernamentales, derechos laborales, etc.; que no debería limitarse a aspectos solamente comerciales.

Es importante que todos estos temas sean tratados con más profundidad ya que lo que necesitamos un tratado que nos beneficie y no uno que nos perjudique. El gobierno debe estar alerta y negociar de la manera más inteligente y conveniente para que el TLC no se convierta en un enorme peso que debemos cargar durante muchos años.



ENTREVISTA AL PREMIO NOBEL DE ECONOMIA THOMÁS SCHELLING

CORTESIA CARETAS

Invitado por la Universidad San Martín de Porres, para participar en una conferencia sobre cambio climático en el Perú de dramático título "Entre en huaico y la sequía", Tomás Schelling Premio Nobel de Economía, retrata la problemática del calentamiento global y la futura escasez de agua.

¿Cómo se manifestara la problemática de la escasez de agua en el futuro?

Pienso que el problema tiene que ver con cuánta agua se almacenara en las montañas durante el invierno, y que esta puede estar disponible en el momento adecuado del año para irrigación. Si la nieve se derrite antes de tiempo, no va ser favorable. Y a esa nieve la está derritiendo el calentamiento global.

-Algunos especialistas declaran que el cambio climático puede traer efectos tanto positivos como negativos. Desde el punto de vista económico, ¿pueden obtenerse beneficios?

-No esperaría contar con muchos beneficios. Incluso si el clima mejora un poco, adaptarse resultara muy costoso. Puede ser que en una o dos generaciones los agricultores puedan adaptarse a un clima nuevo, encontrando que es mejor que el que había. Pero incluso así, se trata de un proceso de adaptación costoso. Ante todo, pienso que el efecto del cambio climático será adverso para la disponibilidad de agua. Y esto significa que es trascendental que los científicos peruanos se mantengan al tanto con lo que se está haciendo para desarrollar variedades de cultivos que requieran menos agua para la irrigación. Pero lo que valdrá la pena es considerar proyectos a largo plazo de almacenamiento de agua durante la época de lluvias, y que ésta esté disponible para el resto del año.

¿Qué tan costoso será lidiar con el problema?

En lo que corresponde al desarrollo de cultivos genéticamente mejorado, el gasto correrá por los países desarrollados, que son los que pueden pagar este tipo de investigaciones. Pero en lo que concierne al almacenamiento

hídrico, ahí hablamos de grandes proyectos que son muy caros. Construir represas y reservorios requiere prolongados tiempos de ejecución, planificar con anticipación predecir de donde vendrá el agua y en donde será necesaria distribuirla.

-Estados Unidos no ha ratificado el protocolo de Kyoto. ¿Qué rol necesitan tomar, teniendo en cuenta las elecciones presidenciales en los próximos meses?

Bueno no se cuenta mejoría habrá luego de estas elecciones. Pienso que el gobierno de Bush ha sido vergonzosamente negligente en el tema. No se ha dado cuenta hasta hace poco e incluso ahora sigue diciendo "bueno, es solo la mitad del sentir general, pero empezamos a tomar el tema en serio". Ahora, no estoy seguro en que cualquiera de los candidatos esté dispuesto a decirle a los ciudadanos estadounidenses cual es el costo aproximado para desacelerar el cambio climático. Pero están consumiendo demasiada energía, y el único camino para reducir el consumo es encarecerla. Y eso es lo que no quieren expresar.

-¿Entonces no podemos tener una aproximación sobre la dirección que tomará Estados Unidos?

Pienso que es crucial que seamos los líderes del mundo en el tema de calentamiento global, y mover a Japón, Europa Occidental y Rusia para invertir, obtener desarrollo investigativo y encontrar vías que ayuden madurar a los países en desarrollo proveyendo fuentes de energía y reduciendo la emisión de los gases de efectos invernadero. En EE.UU. hablamos de hallar una manera para requerir a China, India y Brasil a ser más agresivos. Pero no estamos liderando, tan solo hablamos de ello. Pienso si tomamos esto en serio, entonces podremos hablar de cómo ayudar a países pobres en reformulación de su sistema energético. Pero de momento no existe confianza por parte del resto de países desarrollados en que los EE.UU. este preparado en liderar el asunto.

LA IMPORTANCIA DE LA CONTABILIDAD EN LAS PEQUEÑAS Y MICRO EMPRESAS

Escrito por Ana Karina Arias Barrantes

Desde el punto de vista del Estado es importante que las pequeñas empresas lleven una contabilidad ya que les va a permitir fiscalizarse de una manera más apropiada.

Desde el punto de vista del Empresario Para el empresario llevar una contabilidad es más conveniente por que le permite determinar con mayor exactitud sus costos y así poder determinar si es rentable el negocio o no.

Por lo general en las pequeñas y micro empresas no se consideran como costos los sueldos de los dueños y estos por lo general se conforman con que salariamente les rente para sus gastos. Si uno se pondría a sacar los sueldos de los propietarios como deberían ser, esto es, con todas las leyes sociales muchas pequeñas empresas fracasarían.

Esto a su vez trae como cola que muchos de los trabajadores que laboran en estas empresas no gozan del sueldo mínimo y por ende de los beneficios sociales.

Otro aspecto está en el trato al capital, se confunde mucho el capital de la empresa con el capital del empresario. Se observa que muchas veces el empresario toma sin medida el capital de la empresa lo que le conduce a la quiebra o en caso inverso el empresario se dedica a estoquearse de mercadería en desmedro de sus utilidades.

Como se puede apreciar es necesario que el pequeña y micro empresario tenga nociones por lo menos de contabilidad para que sepa si realmente está trabajando para subsistir o para progresar.

MARKETEANDO:

HILDA TITO QUISPE



En la época de nuestros abuelitos: se acostumbraba tener en la bodega no solo el gusto de comprar, sino también el de converse; ya que él siempre sabía los nombres del que iba a comprar, sus hijos, donde vivía, sus gustos etc.

Bien podríamos definir que en la cabeza del bodeguero existía una información completa de su cliente, y además al salir, le obsequiaba un caramelo o le otorgaba una "yapa" (aumento) por su compra.

Con el transcurso del tiempo, los sistemas de venta fueron creciendo, volviéndose genéricos, fríos, lejanos, pero dieron resultado y como todo se transforma adquiere vital importancia en nuestro país.

Ha nacido o quizá ha regresado pero mejorando los sistemas de venta de la época de nuestros abuelitos, hoy en día el marketing directo o personalizado adquiere vital importancia en nuestro país.

Muchos nos quedamos que no estamos vendiendo; porque la competencia nos arrebató nuestros clientes; y sin embargo muchas veces no sabemos ni siquiera cuántos clientes tenemos, continuamos a la espera que ellos vengán a comprarnos. Seguimos sentados mirando pasar las horas cuando lo que tenemos que hacer es: ponernos en ACCIÓN!!!

¿Cuántas panaderías no saben cuántos vecinos tiene alrededor de su cuadra?, mucho menos las fechas de su cumpleaños para que faltando unos días le envíen un folleto a la persona (con su nombre) que efectuaría a la compra la compra para regalar al ser querido,

¿Cuántas florerías saben el aniversario de bodas de sus mejores clientes o de los que viven cerca de ellos? ¿Cuántas tiendas de lubricante nos han llamado para hacernos recordar que le toca el cambio de aceite a nuestro vehículo? y podemos citar muchos ejemplos más.

El marketing directo: "es un sistema interactivo que utiliza una o más medios de comunicación para reproducir una respuesta medible en cualquier lugar y construir una base de datos".

Base de datos del cliente es lo primero que debemos de construir a partir de ahora, informarnos sobre los gustos, hobbies, etc. de nuestro cliente.

Ya no impacta un saludo frío por el día de la madre colocando en una página del diario, es más "caliente" una tarjeta con nombre y dirección y firmado por ejecutivo del negocio.

PROMOCIÓN LUCAS PACCIOLI 2008

Hilda Vilma TITO QUISPE
Diane LOPEZ REYNOSO
Gladys ACUÑA OROSCO
Maria Magdalena PALOMINO CATACORA
Esther AULLA SIERRA
Noé de la TORRE DELGADO
Yulizza NAVÍO ARANDO
Maria Elena HUAYHUA AGUILAR
Paulina ACHAHUI CCASANI
Joan Manuel CHAVEZ ARECHUA
Edgar CATALÁN CÁMARA
Gregorio CARRASCO LEÓN
Suvanna VALENZUELA CHIPA
Jackelly VILCA AMÉZQUITA
Victor BALLÓN BACA
Laura Patricia BACA MORENO
Sandra Elizabet MORALES ALEGRÍA
Luz Miriam VILCA CHOCLO
Edith MIRANDA MORENO
July VIZCARRA DONGO
Kathy QUISPITUPA CAHUANA
Reneé AYBAR VILLEGAS
Dora Fortunata CONTRERAS RÍOS
Raquel ESPINOZA CARBAJAL
Wendy Nincsa LAURA TITO
Mariana Marleny HUAMANI VALDERRAMA
Fernando MÁRQUEZ SILVERA
Jaime NAVENTA QUISPE
Gary PEREIRA SANCHEZ
Marx Karol DAVALOS CONTRERAS
Walter RIVAS VERGARA
Delia QUISPE TAYPE
Ana Karina FARFÁN BARRIENTOS
Juana Isabel SOTELO CRUZ
Demetrio USTUA MARINO
Eliseth SAUÑE CORONADO
Sonia BAZÁN OROSCO
Maribel SIERRA CERVANTES
Griselda GODOY MENDOZA
Merlyth TINCO CORTES
Cindy CRUZ SANCHEZ



LUCAS PACCIOLI PROMOCION 2008 - II

Nuestra vida está hecha de momentos y etapas que son significativas y nos marcan para siempre. Una de esas etapas, que duda cabe, ha sido nuestra vida universitaria. Aquí hemos formado una parte de nuestro ser. Cada clase, cada libro, cada persona, ha sido como una lamina de agua que ha ido enriqueciéndonos como personas.

Luego de varios años hemos cumplido una etapa para comenzar otra, tan apreciada y hermosa segura, como la que hemos vivido en estas aulas de la Universidad Tecnológica de los Andes.

Aulas que nos cobijaron, nos ayudaron a crecer y que hoy nos miran como hombres y mujeres formados, listos para contribuir al desarrollo de nuestra región.

Hoy al término de nuestra carrera queremos agradecer a las autoridades y en especial a nuestros profesores quienes con sus enseñanzas y consejos nos han ayudado en nuestra formación científica y humana. A ellos de verdad GRACIAS.

Maria Elena Huayhua Aguilar



MANEJO EMPRESARIAL

Fernando Márquez Silvera

CASO 1

Un hombre se va a duchar, en el momento en que su esposa está terminando de ducharse, y en ese preciso instante suena el timbre de la puerta de calle. Después de unos segundos de duda, ambos deciden que ella vaya a atender, por lo cual se envuelve en un toallón, va, abre la puerta y se encuentra con el vecino de al lado de casa. Antes que ella diga algo, el vecino le dice:

- Le doy mil soles si deja caer la toalla al suelo.

Ella piensa unos segundos, se decide, deja caer la toalla y queda desnuda frente al vecino. Después de unos segundos más, éste mete la mano en el bolsillo, saca el dinero, se lo da, da media vuelta y se va.

Aún confundida, cierra la puerta rápidamente, se envuelve otra vez en la toalla y regresa al baño a socarse el cabello. Cuando llega, su marido lo pregunta que quién había tocado el timbre.

- El vecino de al lado, respondió ella, y el marido le replicó:
- ¡Muy bien!, ¿te devolvió los mil soles que le presté?

MORALEJA:
Si usted comparte información crítica con sus asociados, principalmente sobre créditos y riesgos, evitará exposiciones indeseables.

CASO 2

Un cura va manejando su auto, cuando ve a una monja parada al costado de la ruta esperando transporte. El cura se detiene, le ofrece acercarla hasta el próximo pueblo y la monja acepta y pone su equipaje en el asiento trasero.

Al subir en el asiento del acompañante, su hábito se abre un poco y deja ver una hermosa pierna. Cuando el cura lo advierte casi ocurre un accidente, pero él controla el auto aunque resiste la tentación y al rato apoya su mano en la pierna de ella. La monja mira al cura y le dice:

- Padre, recuerdo el salmo 129

El cura retira rápidamente su mano y pide disculpas confusamente pero sus ojos se resisten a dejar de mirar esa pierna, por lo que poco después su mano salta de la palanca de cambios esta vez a la rodilla de la monja. Ante eso, la monja repite:

- Padre, recuerde el salmo 129.

El cura, contrariado y contrito, pide disculpas y trata de explicarse:

- ... la carne es débil, hermana.

Llegados a destino, ella mira al cura significativamente mientras toma su bolso y le agradece el favor de haberla acercado. El cura sigue su viaje y cuando llega a su destino corre a ver que dice el salmo 129:

..... Sigue adelante e inténtalo, encontraras la gloria....

MORALEJA:
Este informado sobre su trabajo o pérdida grandes oportunidades

TERMINO FAMILIAR, TÉRMINO CONTABLE:

- La amiga Activo disponible
- La amante Cuenta puente
- Los difuntos Activos d feridos
- Los cuñados Pasivo de contingencia
- Las cuñadas Reservas de capital
- La despedida de los novios Cierre de ejercicio
- La esposa Pasivo fijo
- El esposo Bolsa de valores
- Los hijos Estado de pérdidas
- Las hijas Estado de ganancias
- Los hijos naturales Cuentas de orden
- La novia Inversión
- La prometida Superávit ganado
- La secretaria Reserva de reinversión
- La señora esperando Activo diferido o producción en proceso
- La sirvienta Reserva ilegal u oculta
- La suegra Activo despreciable
- La vecina futuras inversiones (cuenta corriente)
- La comadre Maquina en proceso
- La ahijada Mercancia en tránsito
- El compadre Anticipo a proveedores
- La sobrina Depósito en garantía
- La abuela Reserva para moldes y matrices
- El abuelo Reserva para material obsoleto o reserva para baja de valor.



DIFERENCIA ENTRE REMUNERACIÓN Y BENEFICIO SOCIAL

SUVANNA VALENZUELA CHIPA

El artículo 24° de la Constitución Política en el segundo párrafo, referido a la prioridad del crédito salarial sobre cualquier otra obligación empresarial, distingue entre "remuneraciones" y "beneficios sociales". Es sabido que solo respecto de la remuneración opera el privilegio, sin embargo el constituyente amplía la protección quiere decir que o bien todos los beneficios sociales no tienen naturaleza remunerativa o bien que solo algunos beneficios sociales no tienen carácter remunerativo.

De otro lado, si tanto la remuneración como los beneficios sociales constituyen ingresos de cuño económico del trabajador, el constituyente nos quiere decir que el concepto de remuneración en el ordenamiento peruano no es "totalizar" de todas las percepciones patrimoniales". No existe una capacidad de atracción de todo aquello que el empleador paga a su trabajador, sino que posiblemente algunos beneficios sociales, o al menos una parte de ellos, quedarían excluidos del concepto.

Ahora bien, como se verá a continuación, el concepto de remuneración en el Perú se ha reservado a las percepciones económicas que retribuyen el servicio prestado (artículo 6° de la ley de productividad y competitividad laboral). Y, de este modo, solo en vía de excepción, entiéndase "por ley expresa", se han sumado a este concepto otros supuestos donde no existe prestación efectiva de servicios por parte del trabajador. Así, por ejemplo, mediante D.L. 713 se han calificado como remuneración lo que el trabajador percibe durante periodos de descanso (descanso semana obligatorio, en días feriados o en vacaciones anuales).

Siendo este el panorama, subsiste la pregunta: ¿Qué son los beneficios sociales?, si bien es cierto que el legislador peruano no ha aclarado el concepto de "beneficio social" si lo ha mencionado en más de una oportunidad. La ley de compensación por tiempo de servicios (D.L. 650), por ejemplo, menciona que la CTS "tiene calidad de beneficio social de previsión de las contingencias que origina el cese en el trabajo y de promoción del trabajador y de su familia" (artículo 1°). Asimismo, la ley de consolidación de beneficios sociales (D.L. 689), se refiere a beneficios sociales cuando menciona al seguro de vida, en tanto beneficio que busca indemnizar a los familiares directos de los trabajadores que fallecen durante la relación laboral o a los propios trabajadores que quedan en estado de invalidez permanente y total, y a la bonificación por antigüedad, en tanto beneficio que reciben los trabajadores luego de completar 25 o 30 años de servicios.

A pesar de que tampoco la jurisprudencia ha aclarado completamente el concepto, da la impresión que cuando el legislador introduce el término "beneficio social" se está refiriendo a la llamada "dimensión social de la remuneración". Obsérvese que en todos estos casos no existe un título CONTRAPRESTATIVO, es decir, no se retribuya directamente la prestación del servicio, sino que son percepciones económicas que apoyan la inclusión social del trabajador y su familia. Son prestaciones de origen legal con un claro objetivo social y, si cabe, de redistribución del bienestar.

Reténgase, la dimensión social de la remuneración no responde a una lógica conmutativa o sinalagmática (corresponde la remuneración como retribución por el servicio prestado), sino a una lógica aينية a la exigencia de garantizar un status social que le permite al trabajador una ciudadanía plena.

No voy a entrar ahora a la discusión de si los "beneficios sociales" deberían ser tratados como partidas remunerativas, ya que eso lo veremos posteriormente, sin embargo, me gustaría resaltar dos cuestiones en las que queda patente la naturaleza contradictoria de la legislación peruana en este tema. **Primero**, ¿Por qué la asignación familiar, que tiene por finalidad paliar los gastos de los hijos menores de 18 años (objeto social), es considerada remuneración por el D.S. 035-90-IR? ¿Por qué un monto económico que persigue la promoción de la familia del trabajador es considerada remuneración y no, como debería, beneficio social? **Segundo** ¿por que se dispensa al privilegio salarial a los beneficios sociales sin embargo no se los incorpora en el concepto de la remuneración. Si son tan importantes para implementar garantías de pago, ¿debería negarseles naturaleza remunerativa todos los beneficios sociales?

Por último, es bueno advertir que las percepciones económicas que el trabajador recibe con el objeto de asegurar para él y su familia, un bienestar material y espiritual satisfactorio (pagos de apoyo social que no tienen nada que ver con la redistribución de la prestación efectiva de servicios), pueden provenir tanto de mandatos legislativos o de convenio colectivos como de la autonomía privada individual (contrato de trabajo o decisión unilateral del empresario).

CONOCE EL DECALOGO DEL CONTADOR

Wendy Ninoyuca Laura Tito

1. AMAR LA CONTADURIA PUBLICA SOBRE TODAS LAS PROFESIONES.
2. NO FIRMAR CON SU MATRICULA EN VANO
3. BENDECIR EL 10 DE MARZO DIA DEL CONTADOR
4. HONRAR A SUS PROFESORES Y COMPANEROS POR SUS EXPERIENCIAS COMPARTIDAS
5. EVOLUCIONAR A LAS EMPRESAS
6. NO ACEPTAR CONTRATOS IMPUROS
7. NO EVADIR IMPUESTOS PERO SI ELUDIRLOS
8. NO JUZGAR A LOS COLEGAS O AUXILIARES
9. UTILIZAR EL SENTIDO COMUN
10. NO CODICIAR LOS CLIENTES AJENOS.

AGRADECIMIENTO Y VISIÓN POSITIVA

Joan Manuel Chávez Arrechua

Durante este tiempo por las aulas de la universidad estuvimos juntos como compañeros, desarrollando el talento de llegar a ser un profesional con la ayuda de nuestros docentes que tan prodigiosamente se esmeraron para que cumpliéramos el objetivo por el que llegamos a la universidad, con sus enseñanzas se recibió un don maravilloso, un poder más fuerte que las armas, un tesoro más duradero que las monedas; **el conocimiento que nos permitirá servir a nuestra sociedad como profesionales contadores empresariales**"; entre los temas que se desarrollan en la facultad es el conocimiento del balance general donde se registran los activos tangibles como equipos, maquinaria y edificios, etc. es con el uso de estos activos que la empresa alcanza sus objetivos. En nuestra contabilidad de la vida solo existe un activo tangible en el balance: nuestro cuerpo, es a través de este que podemos alcanzar nuestros objetivos en la vida.

Otra categoría de los activos en la contabilidad son los intangibles. Estos representan en nosotros la seguridad, una actitud positiva hacia la vida, nuestras destrezas profesionales y nuestros conocimientos, nuestros hábitos positivos, nuestras relaciones de amistad y la credibilidad, cuando nuestras palabras concuerdan con nuestras acciones, la cuenta de credibilidad crece.

Con estas ACTITUDES una nueva brisa de esperanza y de gozo, penetran nuestra alma humana, pareciera que las sombras de la duda se disipan ante los rayos de la esperanza, el pesar da paso al gozo y la sensación de encontrarse perdido entre la multitud desaparece; vivimos en un mundo complejo y desafiante y para nosotros es fácil sentirnos solos, nos preguntamos si realmente caminamos solos, pero del lecho de dolor de la almohada mojada con lágrimas de desolación nos levanta esta divina confirmación y preciada promesa "no te dejare ni te desamparare"

En la antigüedad cuando no existía la moneda, los seres humanos simplemente intercambiaban productos, modalidad denominada trueque. Con el tiempo, en algunos pueblos se comenzó a registrar las operaciones. Los babilonios lo hacían en tablillas de arcilla. Los egipcios utilizaban el papiro, los romanos registraban sus operaciones utilizando tablillas y un instrumento puntiagudo llamado STIL. Los griegos fueron más allá, primero redactaban documentos y luego los registraban. Sin embargo, el nombre que quedó registrado para siempre en la historia de la contabilidad, es el de LUCAS PACCIOLO, monje franciscano que en el año 1494 recopiló datos de los antiguos contadores venecianos y en su obra suma de aritmética, álgebra, proporciones y proporcionalidad, dedicó un capítulo entero a la partida doble, fundamento importantísimo de la contabilidad. El no inventó nada, pero se tomó el trabajo de recopilar y publicar, y con ello se ganó un lugar en la historia. Nunca mejor aplicado el dicho: LOS HOMBRES PASAN, PERO LAS OBRAS QUEDAN.

Semejante a LUCAS PACCIOLO, somos los alumnos que hemos recopilado el conocimiento en la universidad, y ha llegado la hora de publicarlo a nuestra sociedad para que también alcancemos un lugar en su historia.



¿POR QUE LA DISMINUCION DE LA POBLACION EN LA PROVINCIA DE ANTABAMBA?

Mariela Niño de Guzmán Rubio

Generalidades

Cada cierto tiempo por decisión gubernamental, en el país se realiza los Censos Nacionales de Población y Vivienda. En el siglo pasado se llevaron a cabo cinco censos (1940, 1961, 1972, 1981 y 1993) y en lo que va del presente siglo se realizó en el 2007 (se invalidó el censo del año 2005). El INEI es la institución encargada de realizar los censos nacionales, sean estas de población y vivienda, agropecuario, universitario, industrial y estadísticas de otra índole como por ejemplo las ENAHO (encuestas nacionales de hogares) que mensualmente se realizan.

Disminución de la población en Antabamba

Antabamba es considerada como provincia alta, al igual que las provincias de Grau y Cotabamba; todas ellas se encuentran totalmente abandonadas, marginadas y excluidas. Dejando de lado los aspectos sociales y económicos, en esta oportunidad nos referiremos al aspecto demográfico de la Provincia de Antabamba. Hace 35 años (Censo de población del año 1972), la población llegaba a 15,864 habitantes. Para 1981, contaba con 14,613 habitantes, en 1993 12,462 habitantes y según el último censo (2007) 12,267 personas. Por tanto, la tasa de crecimiento inter censal (2007-1993) es negativa, existiendo un descenso de la población, que de continuar así, llegaría un momento en que ya no existiría ningún habitante (por lo menos teóricamente).

Relacionando la población de Antabamba con el total que posee la región de Apurímac, esta solamente posee el 3.03% del total, cifra bastante reducida si comparamos con las poblaciones de Abancay o Andahuaylas que tienen la mayor cantidad de habitantes. La pirámide de edades se presenta de la siguiente manera: personas menores de 15 años representan el 36.6% de la población; las personas en edad de trabajar (15 a 64 años de edad) son

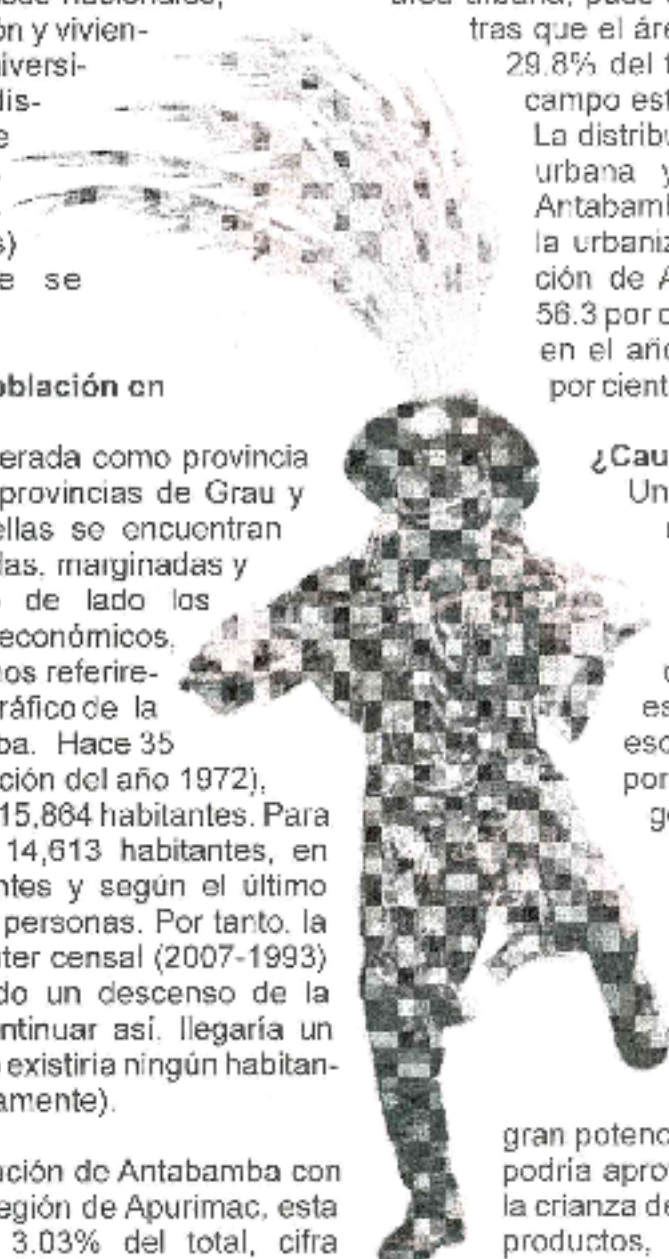
el 52.4% y las personas de 65 años o más, constituye el 11.0% del total. El índice de dependencia (numero de niños y ancianos sobre el numero de personas en edad de trabajar) es por consiguiente relativamente alta con el 47.8 por ciento.

La población esta mayormente asentada en el área urbana, pues constituye el 70.2%, mientras que el área rural solamente tiene el 29.8% del total. Lo que indica que el campo esta totalmente abandonado. La distribución de la población entre urbana y rural ha mostrado en Antabamba una definida tendencia a la urbanización. En 1981, la población de Antabamba comprendía el 56.3 por ciento del total; en tanto que en el año 2007 esta creció al 70.2 por ciento.

¿Causas de las migraciones?

Uno de los factores fundamentales de las migraciones del campo a la ciudad, es la falta de trabajo principalmente, vías de comunicación en mal estado de conservación, escaso presupuesto asignado por el Estado a través del gobierno regional, so pretexto del limitado número de habitantes. Aun predomina el analfabetismo, el alcoholismo, el abigeato; lo que afecta gravemente al crecimiento y desarrollo de esta provincia que tiene un

gran potencial de pastos que muy bien podría aprovecharse para dedicarse a la crianza de la llama y la alpaca, cuyos productos, la carne y la fibra podría mejorar los niveles de vida de nuestros paisanos. El Gobierno Regional de Apurímac, como ente rector del desarrollo de la región debe implementar políticas de crecimiento y desarrollo, para evitar el éxodo de los habitantes del campo hacia las ciudades.



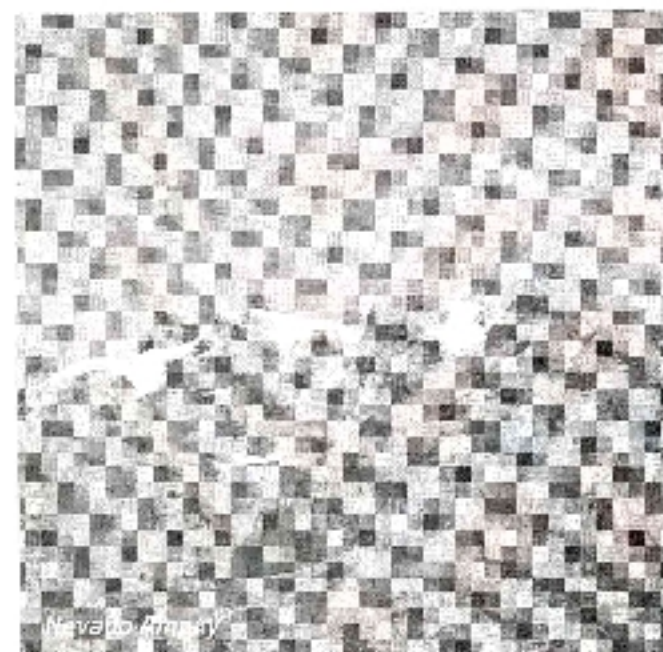
LA COORDINADORA RURAL APURIMAC

Guillermo Muñiz García,
Coordinador de la Coordinadora Rural Apurimac

En la ciudad de Abancay, capital de la región Apurimac, funciona la ONG "Coordinadora Rural Apurimac", es una oficina regional de la Coordinadora de Organizaciones campesinas e Instituciones Agrarias del Perú-Coordinadora Rural que tiene su oficina principal en la ciudad de Lima y ocho oficinas regionales: Apurimac, Cusco, Ayacucho, Puno, Piura, Arequipa, Ancash y Huancayo. La Coordinadora Rural, es un consorcio privado sin fines de lucro, de promoción del desarrollo rural andino.

Entre las entidades asociadas a la Coordinadora Rural Apurimac, mencionamos al Centro de Investigación y Capacitación Campesina-CICCA, Instituto para el Desarrollo, la Educación, Salud y Pacificación-IDESPA, Centro de Promoción y Desarrollo Rural-CEPRODER, la Federación Agraria Revolucionaria de Apurimac-FARA, La Asociación de Productores Agropecuarios de la provincia de Abancay-APAPA y la Asociación de Mujeres Productoras Agropecuarias de las provincias de Andahuaylas y Chincheros-AMPATPA.

La Coordinadora Rural Apurimac y sus asociados durante los últimos tres años, ha ejecutado diversos proyectos de desarrollo, destacándose el proyecto denominado "Incidencia de la Agenda Agraria Andina de Apurimac"



EL NUEVO PLAN CONTABLE

DIANA SAÚL DEL COTIZO CITA

Los métodos y prácticas contables que aplican las entidades a nivel internacional deben ser uniformes a fin de permitir la compatibilidad de los estados financieros para la adecuada toma de decisiones con el propósito de armonizar las normas contables a nivel mundial.

En el nuevo plan contable hay mucho cambio de términos nuevos, nuevas cuentas y algunas cosas que se vuelven verdaderos clásicos de la contabilidad, es bueno ver e interés de los organismos responsables por poner al nuevo plan contable general acorde a las NIIF (normas internacionales financieras) y la actualidad empresarial.

El objetivo del nuevo plan es la evidente evolución que actualmente experimenta la contabilidad en el escenario internacional de los negocios en un contexto globalizado, que alcanza el Perú.

Es necesario reemplazar el plan contable general revisado con una data superior a los 26 años de vigencia, por un nuevo plan de cuentas que contemple los aspectos normativos establecidos por las normas internacionales de información financiera (NIIF).

Actualización de información sobre los hechos económicos según la actividad que realiza la empresa con un resguardo de códigos que cumplan con el modelo contable oficial en el Perú establecido por las NIIF.

ESTRUCTURA DE CUENTAS

En el marco conceptual de las NIIF estipula que los estados financieros reflejan los efectos financieros agrupándolos en categorías denominadas "elementos de los estados financieros" de acuerdo a sus características económicas.

Sin incorporar cambios al PCGR los códigos decimales han sido desagregados hasta el quinto dígito.

DÍGITO	DE NOMINACIÓN
Primer	elemento
Segundo	cuenta gruesa
Tercer	subcuenta
Cuarto	divisionaria
Quinto	subdivisionaria

La empresa tiene la posibilidad de utilizar mayor desagregación de dígitos de acuerdo con sus necesidades de ubicación geográfica o moneda de contratación.

TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN TESIS CARRERA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD

- Recaudación Financiera para Construcción de Local Ciudad Universitaria, Facultad de Contabilidad, Sub Proyecto Adquisición de Materiales de Construcción.
- Estados Financieros como instrumento de gestión en la Gerencia Departamental de Apurímac IPSS, Análisis.
- El Activo como Patrimonio y su Control en la Sub Región Apurímac.
- Administración, Registro y Control de los Activos Fijos en la Sub Región de Salud Apurímac.
- Tributos de Gobierno Central y su Aplicación Contable S.C.R.Ltda.
- Propuesta de Organización y Gestión Contable Simplificado para el Sector Transportes, Apurímac.
- Alternativas para Fortalecer y Mejorar las Acciones de Control de la Sub Región Apurímac 1991-1993.
- Análisis e Interpretación de los Estados Financieros de la Universidad de Apurímac 1991-1993.
- Estudio Económico Contable Empresarial de Radio Universidad.
- Implementación del Sistema de Costos por Procesos en la Explotación de la Actividad Primaria Aurífera de Apurímac.
- Análisis y Determinación del Costo de Producción del ladrillo en la ciudad de Abancay.
- Automatización de Información Contable de los Organismos No Gubernamentales del Departamento de Apurímac.
- Aplicación de un Sistema de Costos en la Micro Industria Peletera en la Provincia de San Román.
- Reestructuración y Organización del Departamento de la Editorial Universitaria.
- Planteamiento, Análisis y funcionamiento de la UTEA.
- Incidencia de los Ajustes de los EE.FF. en la Distribución de los Resultados en la S.R.L. Apurímac.
- Evasión del Impuesto a la Renta e IGV en las sociedades mercantiles de la ciudad de Juliaca.
- Análisis e Interpretación de los EE.FF. de la Municipalidad Provincial de Azángaro, Ejercicio 1996-1997.
- El Financiamiento como Alternativa de Inversión y Desarrollo en la Micro Empresa de la ciudad de Abancay.
- Determinación de la Obligación Tributaria Modelos Alternativos de Acotación de Oficio sobre Base Presunta.
- Tratamiento Tributario Contable de las Empresas de Transporte de Pasajeros en el Departamento de Apurímac.
- Integración Contable y Financiera a través del Sistema de Aplicación y Producción de EsSalud Abancay.
- Análisis Económico y Aplicación de la Contabilidad de Costos por Procesos en una Empresa de Panificación en Abancay.
- Aplicación del Modelo Costo-Volumen-Utilidad y Determinación del Punto de Equilibrio en la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad Tecnológica de los Andes 2002.
- Implementación de un Sistema de Gestión Ambiental para el sector minero. Caso: Empresa Minera Misti Gold Proyecto Santa Rosa, Apurímac.
- Aplicación de Costos de Producción de Truchas en Pozos de Tierra en la Provincia de Andahuaylas.
- El Financiamiento en el Desarrollo de las Micro y Pequeñas Industrias del Distrito de Abancay.
- Niveles de Recaudación en Rentas de Tercera Categoría en la Oficina Remota de Apurímac.

ESTADÍSTICAS UTEA

Cuadro 1: HISTÓRICO DE ALUMNOS MATRICULADOS POR CARRERA PROFESIONAL UTEA ABANCAY

CARRERA PROFESIONAL	2001		2002		2003		2004		2005		2006		2007
	I	II	I	II	I	II	I	II	I	II	I	II	I
AGRONOMIA	310	325	340	312	354	312	363	358	355	319	296	271	234
CONTABILIDAD	458	463	490	497	512	497	534	537	548	519	558	470	483
DERECHO	561	506	534	548	573	548	559	490	489	485	494	445	4721
EDUCACION	475	443	448	437	448	473	414	406	371	321	279	231	246
ENFERMERIA	571	538	519	525	504	525	501	502	453	409	363	375	399
ING. SIST. E INE	235	246	253	234	249	234	282	277	286	242	234	196	202
ING. CIVIL	0	0	72	101	148	101	193	187	197	172	155	183	200
TOTAL	2610	2521	2656	2654	2788	2690	2610	2610	2699	2467	2379	2171	2236

Fuente: Centro de Computo e Informática / Elaborado por: Unidad de Estadística y Racionalización OPP-UTEA

Cuadro N°2: HISTÓRICO DE ALUMNOS GRADUADOS POR CARRERA PROFESIONAL UTEA

CARRERA PROFESIONAL	AÑO ACADÉMICO							TOTAL
	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	
AGRONOMIA	10	9	25	30	36	37	15	162
CONTABILIDAD	79	65	73	88	62	62	60	489
DERECHO	67	46	65	110	66	72	77	503
EDUCACION	344	140	151	155	158	123	74	1145
ENFERMERIA	61	47	47	62	62	88	52	419
ING. SIST. E INE	0	0	0	6	12	15	21	54
TOTAL	561	307	361	451	396	397	299	2772

Fuente: Grados y Títulos / Elaborado por: Unidad de Estadística y Racionalización OPP-UTEA

Cuadro N° 3: HISTÓRICO DE ALUMNOS TITULADOS POR CARRERA PROFESIONAL UTEA

CARRERA PROFESIONAL	AÑO ACADÉMICO							TOTAL
	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	
AGRONOMIA	4	7	5	19	13	13	1	62
CONTABILIDAD	65	51	38	70	3	58	31	316
DERECHO	140	142	144	99	98	39	31	693
EDUCACION	569	179	176	132	138	120	91	1405
ENFERMERIA	61	56	84	95	48	78	60	482
TOTAL	839	435	447	415	300	308	214	2958

Fuente: Grados y Títulos / Elaborado por: Unidad de Estadística y Racionalización OPP-UTEA

*Tradiciones
De Nuestra Tierra*
Psje. Enrique Valdivia

*La Facultad de Ciencias
Contables y Financieras
desear a Ud. y familia
Felices Fiestas de Navidad
y un Próspero Año Nuevo 2009*



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LOS ANDES

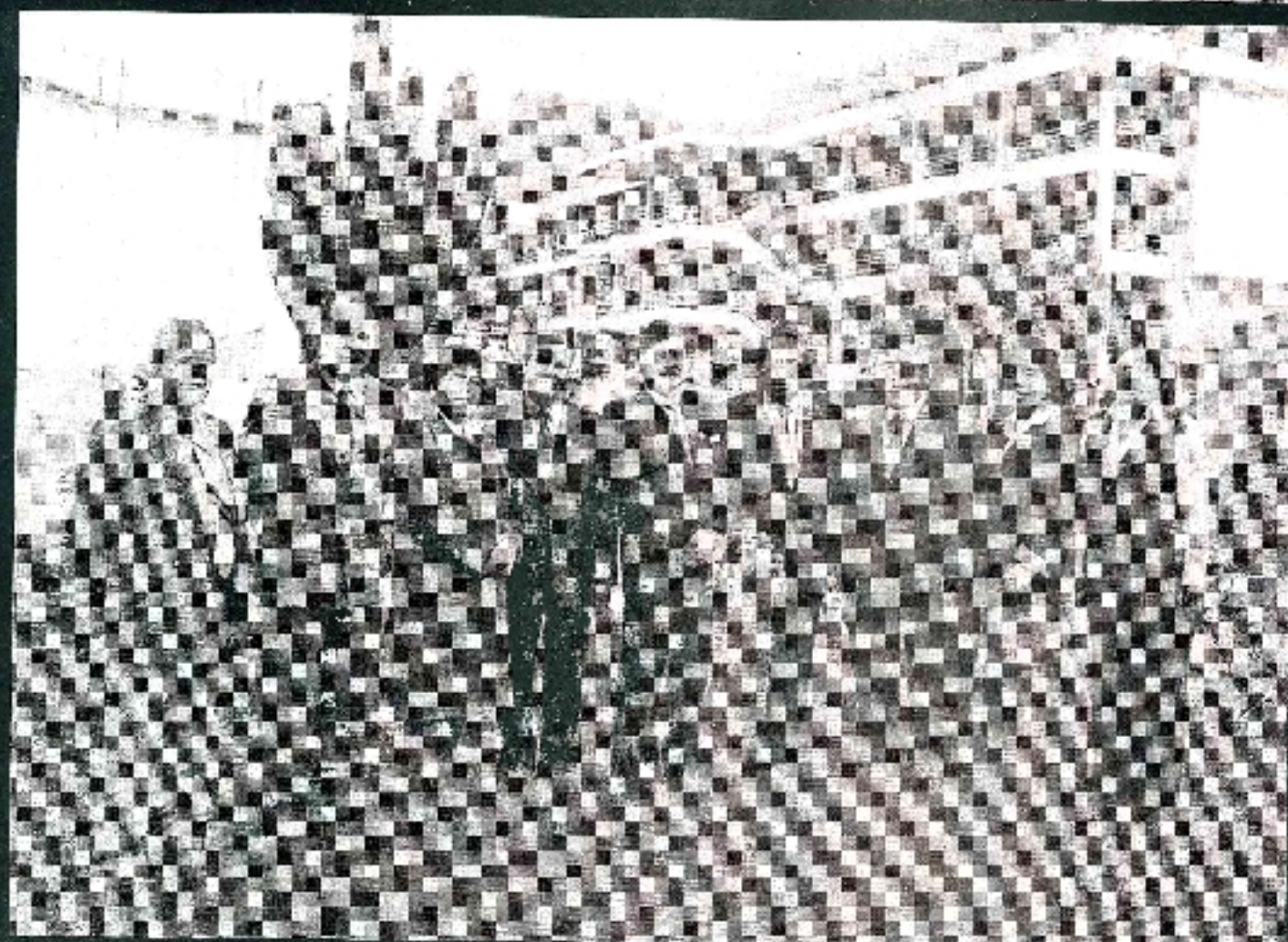
PRIMERA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DEL PERÚ

NUESTRAS CARRERAS PROFESIONALES

CONTABILIDAD
DERECHO
ENFERMERÍA
EDUCACIÓN Y TURISMO
ING. CIVIL
ING. SISTEMAS E INFORMÁTICA
ING. IND. ALIMENTARIAS
ING. AMBIENTAL
ESTOMATOLOGÍA

ABANCAY:
Av. Perú N° 700
ANDAHUAYLAS:
Av. Alfonso Ugarte N° 330
CUSCO:
Calle Mesón de la Estrella N° 136
CORA CORA (Ayacucho)
Municipalidad Provincial de Cora Cora

EXAMEN DE ADMISIÓN: ABRIL 2008



*Docentes de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras
De izquierda a derecha: Daniel Certeno, Luis Achahuanco, Maryluz Elguera, David Terrezas, Ángel H. Claros,
Juan Quispe, Juan Kenty, Guillermo Bustillos, Maricela Ochoa, Josefa Rodrigo.*



PERÚ

Ministerio de la Producción



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo



PERÚ

Ministerio de Comercio Exterior y Turismo



Programa de Centros de Servicios Empresariales no Financieros en el Corredor Económico Ayacucho - Apurímac - Huancavelica



CONFECCIONES JUNIOR FABRICAMOS

- PRENDAS DEPORTIVAS.
- BUZOS, CAMISETAS, CASACAS, CHALECOS, ETC.
- POLOS SUBLIMADOS EN GENERAL.
- BORDADOS COMPUTARIZADOS.
- ESTAMPADOS COMPUTARIZADOS EN GENERAL.
- DISEÑOS COMPUTARIZADOS AL GUSTO DEL CLIENTE CON TELAS AL ESCOGER.

Jr. Lima 659 Telef:083-503094 Cel:983708127

MULTISERVICIOS ESTUDIO FOTOGRAFICO "AYMARA"

FOTOS TAMAÑO CARRET, PASAPORTE BI MOMENTO Y AMPUROSIONES. Filmaciones, Ediciones y Coproducciones de videos en diferentes formatos. Cont. 083 - 321955 o Cel. 983-813314 Jr. Junín 113 Abancay

Plásticos

Venta de Bolsas Plásticas y Útiles de Escritorio.

Jr. Nicaragua N° 200 Cel. 983889924 Tel. 792637

AL POR MAYOR Y MENOR ATENCION A PROVINCIAS



SERVICENTRO LEO SAN ANDRES De: Andrés Murillo Palomino

Av. Prado Alto - Abancay

DISTRIBUIDORA "KAREN" DE: FABIANA SOLIS PORTILLO

VENTA DE PRODUCTOS : SAL YODADA PARA COCINA, EMSAL

AL POR MAYOR Y MENOR

AV. BRASIL N° 199 TELF.: 324939 URB. LAS AMERICAS ABANCAY - APURIMAC

HUEVITO EXPRESS



- VENTA DE HUEVOS AL POR MAYOR Y MENOR
- SERVICIO DE TRANSPORTES
- ABARROTOS EN GENERAL Y OTROS

Av. Venezuela N° 503 Abancay - Apurímac Cel. 983-792515 / 983-607800

unitech systems E.I.R.L.



Agradeciendo su gentil preferencia les desea una FELIZ NAVIDAD Y UN PROSPERO AÑO NUEVO 2009.

CON LA OFERTA NO SE QUEDA SIN COMPUTADORA PARA EL PROXIMO AÑO 2009

Venta de computadoras, suministros, servicio informático en general, te esperamos en el Jr. Lima 609 Telf. (083)321553



Asociación para el Desarrollo Empresarial en Abancay

Av. Garcilazo de la Vega N° 108 Telf: (083) 322511 Abancay - Apurímac - Perú

ESTUDIO CONTABLE

Q&C ASESORES

FOCARELA PIZZA'S



Av. Díaz Bárcenas 535 - Abancay Telf: 322036 - Cel. 9988681